



БЕКІТЕМІН

«Аяла» ОБОО » КМҚК бас дәрігер

Кабдрахимова А.А. _____

20 _____ ж

«Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Аяла» облыстық балаларды оңалту орталығы» КМҚК СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Бұл Жемқорлыққа қарсы саясат туралы Ереже (бұдан әрі Саясат деп аталады) Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының «Жемқорлыққа қарсы күрес туралы» заңы, Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексі және Қазақстан Республикасының басқа нормативтік құқықтық актілеріне, сондай-ақ Ұйымның ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді.

1.2. Саясат ұйым қызметіндегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды алдын алу, анықтау және басуға бағытталған негізгі қағидаларды, мақсаттарды және шараларды анықтайды.

1.3. Бұл Саясат Ұйымның барлық қызметкерлеріне, олардың лауазымына, қызмет мерзіміне және еңбек қатынастарының түріне қарамастан, сондай-ақ басқарушы органдардың мүшелеріне қатысты.

2. САЯСАТТЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1. Саясаттың негізгі мақсаттары:

- Ұйымда сыбайлас жемқорлық қылмыстарын жасауға ықпал ететін факторларды алып тастау;
- Ұйым қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мықты саналық қалыптастыру және сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділік ортасын қалыптастыру;
- Ұйым мен оның қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне тарту тәуекелдерін азайту;
- Ұйымның бизнес беделін қорғау және оның бизнес процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету.

2.2. Қойылған мақсаттарға жету үшін Ұйым келесі тапсырмаларды шешеді:

- Қызметкерлерді Қазақстан Республикасының жемқорлыққа қарсы заңнамасы мен ұйымның ішкі ережелерімен таныстыру;
- Тиімді ішкі бақылау және тәуекелдерді бақылау процедураларын енгізу;
- Жемқорлық қылмыстары үшін жауапкершіліктің міндетті болуын қамтамасыз ету.

3. КЕҮ ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ШАРАЛАРДЫҢ ПРИНЦИПТЕРІ

3.1. Заңдылық: Ұйымның барлық рәсімдерінің Қазақстан Республикасының заңнамасына қатаң сәйкестігі.

3.2. Нөлдік төзімділік: үкімет органдарымен, контрагенттермен және басқа адамдармен қарым-қатынаста кез келген сыбайлас жемқорлық (парақорлық, бопсалау, коммерциялық парақорлыққа тікелей немесе жанама қатысу) толық тыйым салу.

3.3. Басқарудың жеке мысалы: барлық деңгейдегі менеджерлердің сыбайлас жемқорлыққа төзімсіздік мәдениетін қалыптастыруда және ішкі сәйкестік жүйесін қалыптастырудағы негізгі рөлі.

3.4. Ашықтық пен ашықтық: қызметкерлерге, серіктестерге және қоғамға ұйымның жемқорлыққа қарсы стандарттары туралы ақпараттандыру.

4. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ШЕКТЕУЛЕРІ

4.1. Ұйым қызметкерлері міндетті:

- Қазақстан Республикасының осы Саясат пен жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын қатаң орындау;
- Пара беруге немесе қабылдауға дайындық немесе коммерциялық пара алуға дайындық ретінде түсіндірілуі мүмкін әрекеттерден аулақ болу;
- Жемқорлық құқық бұзушылыққа итермелеу болған кез келген жағдай туралы басқармаға немесе Сәйкестік қызметіне дереу хабарлау.

4.2. Сыйлық беру және қабылдау ережелері:

- Қызметкерлерге бизнес шешімдерінің объективтілігіне әсер етуі немесе тәуелділік көрінісін тудыруы мүмкін сыйлықтар, ақша, қызмет немесе басқа да артықшылықтарды қабылдауға немесе беруге тыйым салынады;
- Ресми хаттамалық іс-шаралар аясында, олардың құны Қазақстан Республикасының заңнамасы мен ішкі актілерімен белгіленген шектерден аспаса, символдық сыйлықтар (естеліктер, логотиптері бар кеңсе тауарлары) алмасуға рұқсат етіледі.

5. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН БАСҚАРУ

5.1. Мүдделер қақтығысы — бұл қызметкердің жеке мүддесі оның жұмыс міндеттерін дұрыс орындауына және Ұйымның мүддесіне сай шешім қабылдауына әсер етуі мүмкін жағдай.

5.2. Қызметкерлер жыл сайын, сондай-ақ тиісті жағдайлар болған жағдайда, нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жариялауға міндетті.

5.3. Мүдделер қақтығысын шешу тәртібі Ұйымның жеке ішкі ережелерімен анықталады және қызметкерді нақты шешім қабылдаудан шығаруды, қызметтік міндеттерін өзгертуді немесе басқа лауазымға ауыстыруды қамтуы мүмкін.

6. ҚАРСЫ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ

6.1. Ұйым тек адал іскерлік мінез-құлық қағидаларын бөлісетін сенімді серіктестермен ғана ынтымақтасуға ұмтылады.

6.2. Келісімшарттар жасалмас бұрын контрагенттердің іскерлік беделі мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы процедуралардың қолжетімділігі тексеріледі.

6.3. Ұйым жасаған барлық азаматтық құқықтық келісімшарттарға міндетті жемқорлыққа қарсы бап енгізіледі.

7. КЕРІ БАЙЛАНЫС АРНАЛАРЫ ("жедел желі")

7.1. Ұйымда жемқорлық, алаяқтық немесе осы Саясатты бұзу туралы хабарламаларды жинау үшін құпия «Ыстық желі» бар.

7.2. Байланыс арналары (телефон, электрондық пошта) веб-сайтта және ақпараттық стендтерде жарияланады.

7.3. Ұйым заң бұзушылықты адал ниетпен хабарлаған қызметкерлерге қорғау мен құпиялылықты кепілдік береді және оларға қарсы кез келген қудалау немесе кемсітушілікті жоққа шығарады.

8. САЯСАТТЫ БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК

8.1. Осы Саясат талаптарын бұзу Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көрсетілген тәртіппен тәртіптік шаралар (еңбек келісімшартын тоқтатуға дейін) қолдануды білдіреді.

8.2. Қазақстан Республикасының заңнамасында көрсетілген істерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған адамдар әкімшілік немесе қылмыстық жауапқа тартылады.