

БЕКІТЕМІН



«Аяла» ОБОО» КМҚК бас дәрігер

Кабдрахимова А.А. _____

20 ____ ж

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІ

«Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Аяла» облыстық балаларды оңалту орталығы» КМҚК

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- **Кодекстің мақсаты.** Бюджет қаражатының мақсатты, тиімді және ашық пайдаланылуын, кепілдендірілген медициналық көмектің жоғары сапасын және мемлекет алдындағы есептілігін қамтамасыз ету.
- **Заңнамалық негіз.** Бұл Кодекс Қазақстан Республикасының Бюджет кодексіне, Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік мүлік туралы» заңына, Қазақстан Республикасының «Қоғамдық денсаулық сақтау және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодексіне және Орталық жарғысына сәйкес әзірленген.
- **Скоп.** Кодекстің ережелері өкілетті мемлекеттік орган (негізін қалаушы), басшы (бас дәрігер) және еңбек ұжымы арасындағы қатынастарды реттейді.

2. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ПРИНЦИПТЕРІ

Орталықтың басқару жүйесі келесі қағидаларға негізделген:

- **Жауапкершілік пен заңдылық.** Мемлекеттік стандарттарға қатаң сәйкестік, бюджет қаражатын мақсатты бөлу және ӘМСҚ/кепілдендірілген сома арқылы қаржыландыру.
- **Әлеуметтік тиімділік.** Орталықтың жұмысын бағалаудың негізгі критерийі — сәтті оңалтылған балалардың үлесі мен халықтың қанағаттануы, пайда емес.
- **Ашықтық.** Мемлекеттік сатып алу рәсімдерінің ашықтығы және қалпына келтіру орындарын бөлу.
- **Жемқорлыққа нөлдік төзімділік.** Барлық басқару деңгейлеріндегі сыбайлас жемқорлық қауптерін жою.

3. БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ӨКІЛЕТТІКТЕРІ

3.1. Уәкілетті мемлекеттік орган (бюджеттік бағдарламалардың негізін қалаушы/әкімші)

- Орталықтың жарғысын, құрылымын және қызметкерлер құрамын мақұлдайды.
- Мемлекеттік міндет пен бюджеттік қаржыландыру көлемін анықтайды (даму жоспары / қаржыландыру жоспары).
- Бас атқарушы директорды (Бас дәрігер) тағайындап, қызметінен босатады.
- Мемлекеттік мүліктің қауіпсіздігі мен мақсатты пайдалануын бақылау жүргізеді.

3.2. Атқарушы орган (Орталықтың басшысы / бас дәрігер)

- Бекітілген қаржыландыру жоспары аясында орталықтың операциялық басқаруын жүзеге асырады.
- Мемлекеттік бұйрықтың орындалуын және балаларды оңалту стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.

- Бюджет қаражатын дұрыс пайдаланбау және мемлекеттік мүлікті тиімсіз басқару үшін жеке (соның ішінде қылмыстық және әкімшілік) жауапкершілік алады.
- Орталықта жемқорлыққа қарсы жұмыс ұйымдастырады.

3.3. Коллегиалды сарапшылар органдары (көпсалалы топ)

- Емдеу хаттамаларын, жаңа оңалту әдістерін және оқыту бағдарламаларын бекітеді.
- Көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасын бақылайды.
- Даулы жағдайларда оңалту орындарын бөлуде ынтымақтастықты қамтамасыз етеді.

4. ІШКІ АУДИТ, СӘЙКЕСТІК ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

- **Жемқорлыққа қарсы талаптарға сай.** Орталық сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, сатып алуды бақылау және мүдделер қақтығысын шешуге жауапты сәйкестік офицерін тағайындайды.
- **Мемлекеттік және ішкі аудит.** Орталықтың қызметі Уәкілетті органның Ішкі аудит қызметі тарапынан тұрақты түрде тексеріледі. Бас дәрігер тексерулерге көмектесуге және анықталған бұзушылықтарды жедел жоюға міндетті.
- **Тәуекелдерді басқару.** Мемлекеттік тапсырманың сәтсіздігі, кадрлар тапшылығы, мемлекеттік қалпына келтіру жабдықтарының бұзылуы қаупін бақылау.

5. АШЫҚТЫҚ ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТІК САТЫП АЛУ

- **Сатып алу.** Барлық тауарлар, жұмыстар мен қызметтерді (дәрі-дәрмектен бастап балаларға арналған азық-түлікке дейін) сатып алу Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу порталы арқылы әділ бәсекелестік қағидаттары бойынша қатаң түрде жүзеге асырылады.
- **Ақпараттың қолжетімділігі.** Орталықтың интернет ресурсында міндетті түрде жарияланады: жылдық қаржылық есептер, азаматтарды қабылдау кестесі.

6. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН ШЕШУ

- **Басқару үшін шектеулер.** Орталық басшысының медициналық жабдықтар немесе қызметтер жеткізетін компанияларға коммерциялық мүддесі болмауы мүмкін.
- **Отбасылық байланыстар.** Орталықта жақын туыстардың бірлескен жұмысы қатаң тыйым салынған, егер олардың қызметі бір-бірін тікелей бағындыруға немесе бақылауға байланысты болса.